

望月綜合法務事務所便り



連絡先：〒612-8411
京都市伏見区竹田久保町 2 番地
TEL：(075) 644-9252
URL：http://www.office-mochizuki.com

10 年先の経営を考 える！～「事業承継」の検 討を始めてみませんか？

◆事業承継をめぐる現状

中小企業の経営者の高齢化が進んでおり、数十万社の中小企業が事業承継のタイミングを迎えようとしています。

しかし、後継者不在などの問題があり、事業の承継は決して円滑に進んでいるとはいえない状況にあります。経済産業省と中小企業庁の試算によれば、現状を放置すると、中小企業廃業の急増により、2025 年頃までの 10 年間の累計で約 650 万人の雇用、約 22 兆円の GDP が失われる可能性もあります。

◆事業承継は「国の喫緊の課題」

このような状況を受け、国も、中小企業の事業承継を「喫緊の課題」と位置づけてさまざまな対策を打ち出しています。特に、今後 10 年程度を「集中実施期間」として、取組みが強化されることとなっています。

例えば、平成 30 年度税制改正の“目玉”として、事業

承継時の贈与税・相続税の納税を猶予する特例措置が 10 年間限定で設けられました（詳細は、中小企業庁のホームページ等で確認することができます）。このように、さまざまな支援策が用意されていますので、積極的に活用することを検討したいものです。

◆円滑な事業承継を行うために

後継者の育成も考えると、事業承継には 10 年程度の時間を要することも少なくありません。早期に準備を始め、計画的に取り組んでいくことが必要です。

円滑な世代交代が行われれば、事業の活性化も期待できるところです。まずは、事業承継にあたっての自社の課題を把握し、その解決策を検討することから始めてみませんか。

「入国在留管理庁」発足 で外国人の受入れはどう なる？

◆来年 4 月に発足へ

法務省は、入国管理局を格上げし「入国在留管理庁」（仮称）を設置する方針を固めました。来年 4 月の発足に向けて秋の臨時国会で関連法案を提出します。

同省は外国人労働者の受入れ拡大、訪日観光客の増加に対応するため入国審査官を約 300 人増員し、5,000 人超の組織にするとしています。また、「出入国管理部」と「在留管理支援部」（いずれも仮称）を設け、不法就労・不法滞在の取締りを強化するとしています。

◆「特定技能」を新設

さらに、来年 4 月には、建設、農業、宿泊、介護、造船の 5 分野を対象に外国人の単純労働を認める「特定技能」という在留資格が新設される予定となっています。

「特定技能評価試験」（仮称）に合格すれば最長 5 年間の就労が認められ、技能実習生として最長 5 年滞在した後「特定技能」の資格を取得



すれば、10 年間滞在が可能になります。

政府は、2025 年までに 5 分野で 50 万人以上の特定技能の外国人を受け入れることを想定しています。そのため、2017 年末時点で在留外国人は約 256 万人と過去最高を更新しましたが、さらに膨らむことになりそうです。

◆関係省庁や自治体との連携に期待

入国在留管理庁は、入管業務の強化だけでなく、外国人の受入れ環境の整備について、関係省庁や自治体との連携を担うとしています。例えば、入国後の生活支援や語学のサポート等は文部科学省と連携して行うとしています。

法務省は、入国在留管理庁の発足により、日本での外国人の労務トラブルや犯罪等が増加することに期待を示しています。

10 月の税務と労務の 手続期限 [提出先・納付先]

10 日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付 [郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合> [公共職業安定所]
- 労働保険一括有期事業開始届の提出<前月以降に一括有期事業を開始している場合> [労働基準監督署]

31 日

- 個人の道府県民税・市町村民税の納付<第 3 期分> [郵便局または銀行]
- 労働者死傷病報告の提出<休業 4 日未満、7 月～9 月分> [労働基準監督署]
- 健保・厚年保険料の納付 [郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出 [年金事務所]
- 労働保険料の納付<延納第 2 期分> [郵便局または銀行]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出 [公共職業安

- 外国人雇用状況の届出 (雇用保険の被保険者でない場合)<雇入れ・離職の翌月末日> [公共職業安定所]

弊所よりひと言

●法務相談、労務・人事管理、給与計算、各種許認可申請、民事・家事事件、就業規則見直し、労基署・年金事務所との調査の立会い等について、ご不明な点やご質問はお気軽にお問い合わせ下さい。